**Министерство здравоохранения Российской Федерации**

**ФГБОУ ВО «Читинская государственная медицинская академия»**

**Стоматологический факультет**

**ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФАКУЛЬТЕТА НА 5 ЛЕТ**

**Д.м.н., доцента Миромановой Наталья Анатольевны**

Данная Программа разработана с учетом миссии, стратегических целей и приоритетных направлений развития Читинской государственной медицинской академии.

Миссия факультета: подготовка высококвалифицированных медицинских кадров, способных к практической реализации полученных знаний в системе российского здравоохранения, для обеспечения модернизации медицинских технологий, инновационного и культурного развития Забайкальского края с использованием интегрированного интеллектуального, ресурсного, административного потенциала академии и медицинских и научных учреждений региона.

Стратегическая цель: развитие факультета как центра стоматологического образования в регионе, обеспечивающего конкурентноспособность выпускников на современном рынке труда и осуществляющего практический вклад в развитие здравоохранения Забайкальского края.

В рамках стратегической цели необходимо решить следующие задачи:

**1. Совершенствование образовательной среды.**

1.1. Повышение качества реализации образовательных программ с учетом требований ФГОС 3+ путем использования современных технологий обучения (интерактивное, дистанционное, преподавательская мобильность, симуляционное обучение), совершенствования материально-технической базы с учетом перспектив развития рынков труда;

1.2. Рецензирование образовательных программ и их учебно-методического сопровождения на факультете;

1.3. Осуществление мониторинга и оперативного анализа учебного процесса, в том числе с использованием электронной системы «Деканат»;

1.4. Повышение обеспеченности образовательного процесса учебными, учебно-методическими пособиями и учебниками, подготовленными на кафедрах факультета;

1.5. Повышение эффективности системы обучения специалистов и ординаторов за счет привлечения студентов и ординаторов к научной работе, к участию в конкурсах на получение грантов.

**2. Совершенствование учебно-воспитательного процесса.**

2.1. Формирование многоуровневой системы контроля посещаемости занятий студентами на уровне кафедр и деканата (староста, куратор, кафедра, декан).

2.2 Контроль за посещаемостью студентами электронно-библиотечных ресурсов ЧГМА;

2.3. Улучшение воспитательной работы преподавателей факультета по пропаганде здорового образа жизни, патриотическому и эстетическому воспитанию;

2.4. Привлечение студентов старших курсов в качестве тьютеров;

2.5. Улучшение взаимодействия и развитие социального партнерства с медицинскими организациями и администрацией города.

**3. Совершенствование лечебной работы.**

3.1. Расширять рамки проводимой консультативно-лечебной работы в лечебных учреждениях города с участием сотрудников факультета.

3.2. Совершенствовать материально-техническую базу симуляционного центра.

**4. Развитие научно-исследовательской работы.**

4.1. Развитие системы сотрудничества с ведущими отечественными научными центрами в области фундаментальных и прикладных исследований;

4.2. Развитие академической мобильности преподавателей факультета;

4.3. Организация системы подачи заявок на гранты;

4.4. Подготовка и защита кандидатских и докторских диссертаций в рамках кафедральных планов развития.

4.5. Участие студентов, ординаторов, преподавателей в региональных, Всероссийских и Международных конференциях, конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства.

4.6. Повышение остепененности на кафедрах факультета (не менее 70% преподавателей должны иметь ученые степени и ученые звания, из них не менее 11% ученую степень доктора наук или ученое звание профессора).

**5. Повышение качества научно–педагогических кадров.**

5.1. Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава.

5.2. Постоянное улучшение условий труда сотрудников и профессорско-преподавательского состава, развитие корпоративной культуры на факультете, формирование положительного имиджа факультета.

5.3. Формирование кадрового потенциала на кафедрах факультета, омоложение кадров с формированием преемственности.

**6. Совершенствование работы по привлечению абитуриентов на факультет.**

6.1. Привлечение абитуриентов из других регионов РФ, стран ближнего и дальнего зарубежья;

6.2. Формирование групп с реализацией программ на английском языке;

6.3 Популяризация стоматологического образования путем проведения конференций, конкурсов стоматологического мастерства;

6.4. Активное участие преподавателей кафедр факультета в «Дне открытых дверей», в мастер-классах по введению в специальность;

6.5. Постоянная активизация профориентационной работы с абитуриентами через социальные сети и сайт факультета.

24 мая 2019 г. Мироманова Н.А.